

POLJOPRIVREDNI INSTITUT OSIJEK

**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA ALKOHOL,
DROGE I DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI
NA RADNOM MJESTU**

Osijek, 2020.

Na temelju članka 58. Zakona o zaštiti na radu (N/N 71/14; 118/14; 154/14; 94/18; 96/18), članak 52. – 56. Pravilnika o zaštiti na radu Poljoprivrednog instituta Osijek (2016.) i članka 26. Statuta Poljoprivrednog instituta Osijek (pročišćeni tekst-2014) Upravno vijeće Poljoprivrednog instituta Osijek na sjednici održanoj dana 23.06.2020. godine donijelo je

**PRAVILNIK
O TESTIRANJU NA ALKOHOL, DROGE I
DRUGA SREDSTVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU
POLJOPRIVREDNOG INSTITUTA OSIJEK**

I. UVODNE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom utvrđuje se sustav za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnim mjestima u vrijeme rada, način utvrđivanja prisutnosti alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti u tijelu, krvi ili tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada, postupanje s osobama zatečenima na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, droga ili drugih sredstava ovisnosti i mjere kroz sankcije za radnike te Protokol za testiranje.

Članak 2.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a imaju rodno značenje koriste se neutralno i odnose jednako na muški i ženski rod.

Članak 3.

- (1) Poslodavac u smislu ovog Pravilnika je pravna osoba – Poljoprivredni institut Osijek (u daljnjem tekstu: Institut) za kojeg radnik na radu obavlja poslove.
- (2) Ovlaštena osoba za zastupanje Poslodavca je ravnatelj Instituta (u daljnjem tekstu: ravnatelj).
- (3) Radnik u smislu ovog Pravilnika je fizička osoba koja je u radnom odnosu na Institutu i druge osobe koje nisu u radnom odnosu na Institutu, ali obavljaju na Institutu određene poslove i aktivnosti te rade u prostorima i prostorijama Instituta.
- (4) Pod pojmom neposredno nadređeni voditelj radnika u smislu ovog Pravilnika smatra se predstojnik Odjela/rukovoditelj Službe/Radne jedinice i/ili tehnički suradnik grupovođa/poslovođa i sl.
- (5) Ovlaštenik je radnik Instituta kojem je ravnatelj dao ovlaštenje za provedbu mjera zaštite na radu.
- (6) Odgovorna ovlaštena osoba u smislu ovog Pravilnika je radnik Instituta kojega je ravnatelj ovlastio za provođenje postupka provjere prisutnosti alkohola, droge i drugih sredstava ovisnosti.

Članak 4.

Propisane mjere i postupci sastavni su dio sustava unapređenja sigurnosti i zdravlja radnika, sprječavanje ozljeda na radu, profesionalnih i drugih bolesti u vezi s radom, a odnose se na:

- zabranu rada i dolazaka na posao pod utjecajem alkohola,
- zabranu unošenja i konzumacije alkoholnih pića na mjestu rada,
- utvrđivanje postupaka provjere alkoholiziranosti,
- odgovorne osobe za provedbu mjera zabrane zlouporabe alkoholnih pića,
- zabranu provjere alkoholiziranosti,
- obavješćavanje radnika o štetnosti ovisnosti i njihovom utjecaju na radnu sposobnost,
- suradnju ovlaštenika Instituta sa stručnjakom zaštite na radu, specijalistom medicine rada i povjerenikom radnika za zaštitu na radu,
- mjere koje se provode nakon utvrđene alkoholiziranosti radnika.

Članak 5.

- (1) Ravnatelj Instituta ovlašćuje osobu za provođenje postupka provjere prisutnosti alkohola, droga i drugih sredstava ovisnosti (u daljnjem tekstu: odgovorna ovlaštena osoba) koja provodi mjere iz glave IV. ovog Pravilnika.
- (2) Ravnatelj, neposredno nadređeni voditelj radnika, odgovorna ovlaštena osoba i ovlaštenici, dužni su voditi brigu o tome da svi radnici budu upoznati s odredbama ovog Pravilnika i s mogućim posljedicama postupanje protivnog zabrani iz glave III. ovog Pravilnika.
- (3) Osobe iz prethodnog stavka dužne su provoditi mjere prevencije i poduzimati druge potrebne radnje radi sprječavanja unošenja, konzumiranja i rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci, te u tu svrhu surađivati s osobom iz stavka 1. ovog članka i povremeno zahtijevati provođenje postupaka testiranja kojim se utvrđuje prisutnost alkohola.

II. IZUZEĆA

Članak 6.

- (1) Institut ne smije provjeravati je li radnik pod utjecajem drugih sredstava ovisnosti izuzev alkohola, ukoliko je radnik predao Potvrdu da se nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti te u izvan bolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju, ali može zatražiti ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti toga radnika za obavljanje povjerenih mu poslova.
- (2) Ocjenu zdravstvene i psihofizičke sposobnosti iz stavka 1. ovog članka daje specijalist medicine rada.
- (3) Potvrdu da se radnik nalazi u programu liječenja, odvikavanja ili rehabilitacije od ovisnosti, odnosno u izvanbolničkom tretmanu liječenja od ovisnosti i da uzima supstitucijsku terapiju izdaje ustanova kod koje se program provodi.

III. ZABRANA KORIŠTENJA ALKOHOLA, DROGA ILI DRUGIH SREDSTAVA OVISNOSTI NA RADNOM MJESTU

Članak 7.

- (1) Zabranjeno je unošenje i konzumiranje alkoholnih pića, droga ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu, u poslovnim prostorima i ostalim prostorima u kojima Institut obavlja djelatnost.
- (2) Radnik ne smije biti pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti na radnom mjestu, u poslovnim prostorijama i ostalim prostorima u kojima Institut obavlja svoje djelatnosti.
- (3) Radi osiguranja sigurnosti i zdravlja svih radnika kao i očuvanja imovine Instituta, radnik je dužan pridržavati se zabrane rada pod utjecajem alkohola, droga i drugih zabranjenih supstanci.
- (4) Postupanje radnika protivno prethodnom stavku, smatra se postupanjem koji ugrožava opću sigurnost i zdravlje radnika i imovinu Instituta, te predstavlja osobito tešku povredu radne obveze radnika iz radnog odnosa.

Članak 8.

- (1) Pod pojmom **alkohola** smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.
- (2) Pod pojmom **droge** misli se na bilo koju tvar prirodnog ili umjetnog porijekla, uključujući psihotropne tvari, uvrštene u popis psihotropnih tvari ili droge, ili druge supstance koje imaju utjecaj na ponašanje i normalne psihofizičke karakteristike čovjeka.

Članak 9.

- (1) Stanjem **pod utjecajem alkohola** smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.
- (2) Radnik koji je neposredno prije dolaska na rad ili u vrijeme dnevnog odmora ili tjednog odmora konzumirao alkoholna pića u količinama koja bi mogla rezultirati koncentracijom većom od utvrđene u stavku 1. ovog članka, dužan se osobno ili telefonom javiti neposredno nadređenom voditelju radnika i priopćiti mu razlog odustajanja od dolaska na posao.
- (3) U slučaju iz prethodnog stavka, radniku će se odobriti dan godišnjeg odmora ako se radnik suglasi s tim ili slobodni dan iz preraspodjele ili će se taj dan uvesti u evidenciju radnog vremena kao izostanak krivnjom radnika i neće biti plaćen.

Članak 10.

- (1) Stanje **pod utjecajem droge** je stanje koje se utvrdi odgovarajućim testiranjem, a pokazuje da osoba ima u tijelu nedozvoljenu ili zabranjenu drogu ili drugo sredstvo ovisnosti.
- (2) Pozitivan preliminarni test mora se potvrditi potvrdnom metodom.

Članak 11.

- (1) Pokazatelji ponašanja u smislu ovog Pravilnika su znaci koji ukazuju da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, u smislu promijenjenog i nedoličnog ponašanja, njegovog izgleda ili djelovanja koje odstupa od uobičajenog.
- (2) Alkoholizirana osoba može se prepoznati po sljedećem: osoba postaje razgovorljiva, nemirna, afektivna i impulzivna; hod postaje nesiguran i teturajući; govor je otežan i nerazgovijetan; sposobnost shvaćanja popušta; smanjena je moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi sposobnost samokritike i kontrole; tijek misli je skokovit; pamćenje popušta; javlja se grubost u ponašanju i duševna razdraženost; koža na licu i drugdje se zacrvni (proširuju se krvne žile); vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju osobne higijene.
- (3) Osoba pod utjecajem droge i drugih sredstava ovisnosti može se prepoznati po sljedećem: neobično ponašanje (nekontrolirani smijeh, hiperaktivnost, impulzivnost); duševna razdraženost; povlačenje u sebe; pretjerana mirnoća, nemir i sl.; jako je uznemirena kod apstinencijske krize, a nakon uzimanja sredstva ovisnosti, uznemirenost naglo prestaje; odsutnost tijekom misli; sposobnost shvaćanja popušta; smanjuje se moć rasuđivanja i sposobnost reagiranja; slabi motorika pokreta; slabi sposobnost kritike i samokritike; pamćenje popušta; kod uzimanja nekih sredstava ovisnosti zjenice oka jako se prošire ili suze bez utjecaja na svjetlost; vanjski izgled odaje zapuštenost u odijevanju i održavanju vanjske osobne higijene.

IV. TESTIRANJE

Članak 12.

- (1) Potrebu testiranja određuje ravnatelj i/ili neposredno nadređeni voditelj radnika, odgovorna ovlaštena osoba i ovlaštenici sa svrhom zaštite zdravlja i sigurnosti svih radnika i imovine Instituta.
- (2) Testiranje se ne treba unaprijed najaviti radniku/radnicima koji će biti testirani, niti bilo kojoj drugoj osobi.
- (3) Testiranje se može provoditi kao preventivna aktivnost, redovito testiranje, nasumično testiranje ili temeljem zahtjeva osoba iz stavka 1. ovog članka.

Članak 13.

Testiranje obavlja odgovorna ovlaštena osoba Instituta, ovlašteni specijalist medicine rada i zdravstvena ustanova za preliminarno testiranje.

Članak 14.

Testiranje se osim u slučaju promijenjenog ponašanja, provodi i u slučaju ozljede na radu, sumnje da je radnik pod utjecajem alkohola, droge ili drugih sredstava ovisnosti, neprimjerenog ponašanja i u svim drugim okolnostima kada je to primjereno i potrebno.

Članak 15.

- (1) Prisutnost alkohola u organizmu utvrđuje se instrumentom za otkrivanje prisutnosti alkohola u izdahnutom zraku.
- (2) Odgovorna ovlaštena osoba od strane ravnatelja skrbi o nabavci i ispravnosti uređaja za testiranja na alkohol.
- (3) Prisutnost droge u organizmu utvrđuje se preliminarnom metodom, a u slučaju pozitivnog testa potrebno je provesti potvrdnu metodu u ovlaštenoj ustanovi.

Članak 16.

- (1) Postupak provjere provodi se uz pristanak radnika prije početka testiranja te radnik mora biti upoznat s postupkom testiranja.
- (2) Postupak testiranja na prisutnost alkohola opisan je u „Protokolu za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu Poljoprivrednog instituta Osijek“ u Prilogu 1. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.
- (3) Testiranju mora biti prisutna odgovorna ovlaštena osoba Instituta koja vrši testiranje i svjedok kojeg odabere, a mogu biti prisutni i neposredno nadređen voditelj radnika i ostali radnici kao svjedoci.

Članak 17.

- (1) O provedenom testiranju sastavlja se Zapisnik koji sastavlja odgovorna ovlaštena osoba Instituta, koja vrši testiranje.
- (2) Zapisnik potpisuje osoba iz prethodnog stavka, radnik, svjedok i ostale osobe koje su prisustvovalе testiranju.
- (3) Ako je radnik odbio pristupiti testiranju ili ako radnik odbije potpisati Zapisnik, odgovorna ovlaštena osoba dužna je to navesti u Zapisnik, a odbijanje radnika da potpiše Zapisnik ne utječe na valjanost Zapisnika kao dokaznog sredstva i to se evidentira u Zapisniku.
- (4) Zapisnik o testiranju piše se u 2 primjerka, od kojih 1 primjerak je za radnika, a 1 primjerak zadržava Institut.
- (5) „Zapisnik o testiranju na alkohola“ nalazi se u Prilogu 2. ovog Pravilnika i čini njegov sastavni dio.

Članak 18.

- (1) Ako radnik odbije testiranje, smatra se da je pod utjecajem alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari.
- (2) Odgovorna ovlaštena osoba Instituta obvezna je napisati Zapisnik o činjenici da je radnik odbio testiranje.
- (3) Radnik koji je odbio testiranje, može na svoj trošak izvršiti analizu tjelesnih tekućina na prisutnost alkohola, droga ili drugih zabranjenih tvari u ovlaštenoj zdravstvenoj ustanovi, ali uz prisutnost osobe iz stavka 2. ovog članka.

V. UDALJENJE RADNIKA S RADNOG MJESTA

Članak 19.

- (1) Neposredno nadređeni voditelj radnika i/ili ovlaštenik moraju udaljiti s radnog mjesta radnika kod kojeg je utvrđena prisutnost alkohola, droge ili drugih zabranjenih tvari u skladu s ovim Pravilnikom,
- (2) Radnika se mora udaljiti s radnog mjesta i u slučaju ako odbije podvrgnuti se testiranju, a naročito ako mu ponašanje odstupa od uobičajenog.
- (3) Ukoliko radnik odbije napustiti radno mjesto, Institut može koristiti usluge zaštitarske službe ili pozvati policijske službenike .
- (4) Radniku koji se udaljuje s radnog mjesta, odgovorna ovlaštena osoba i/ili neposredno nadređeni voditelj radnika i/ili ovlaštenik, moraju ponuditi radniku siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije, Institut ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što radnik napusti mjesto rada.
- (5) U slučaju udaljenja radnika s radnog mjesta, zbog kršenja odrediti ovog Pravilnika, radniku se neće platiti kao vrijeme provedeno na radu.

VI. MJERE/SANKCIJE ZA RADNIKA KOJI JE PREKRŠIO ZABRANU RADA

Članak 20.

- (1) Rad pod utjecajem alkohola, droge ili drugih nedozvoljenih tvari smatra se kršenjem radne dužnosti.
- (2) Radnik koji na radu, radi pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari prouzroči štetu Institutu ili trećoj osobi mora tu štetu osobno nadoknaditi.
- (3) Na ozljede koje radnik zadobije prilikom rada pod utjecajem alkohola, droge ili nedozvoljenih tvari u vezi potraživanja prema Institutu, primjenjuje se odredbe važećih zakonskih i podzakonskih propisa.

Članak 21.

- (1) Prema radnicima koji su postupili protivno zabrani iz članka 7. ovog Pravilnika primjenjuju se mjere kroz sankcije čija težina je ovisna o učestalosti kršenja zabrane i rezultatima testiranja.
- (2) Radniku kojem se prilikom testiranja na prisutnost alkohola u organizmu utvrdi vrijednost alkohola u izdahnutom zraku više od 0,0 mg/l (0,0 g/kg težine u krvi), izriču se sljedeće mjere/sankcije:
 - a) ako je kod radnika po prvi put utvrđena koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi), ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje;
 - b) ako je kod radnika utvrđena koncentracija alkohola veća od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg na više) ili drugi puta koncentracija alkohola manja od 0,5 mg/l (od 0,5 g/kg) ravnatelj

- će radniku uručiti pisano upozorenja o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz zabranu nastavka rada na Institutu i radnik će biti privremeno udaljen s radnog mjesta;
- c) ukoliko kod radnika po treći puta bude utvrđena koncentracija alkohola manja ili veća od 0,5 mg/l u dahu (do 0,5 g/kg težine u krvi) ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu;
- d) ako radnik kojemu je već utvrđena koncentracija alkohola u dahu veća od 0,5 mg/l (do 0,5 g/kg težine u krvi) bude ponovo po drugi puta zatečen na radnom mjestu pod utjecajem alkohola, neovisno o vrijednostima utvrđenim testiranjem ili ako odbije pristupiti testiranju na alkohol, ravnatelj će radniku uručiti pisano upozorenje o kršenju obveza iz radnog odnosa s mogućnosti otkaza ugovora o radu, uz preporuku da se javi svom izabranom liječniku radi upućivanja na liječenje od ovisnosti o alkoholnim pićima.
- (3) U slučaju iz stavka 2. podstavak d) ovog članka radnik je dužan odmah pristupiti liječenju, a najkasnije u roku od 8 dana dostaviti potvrdu izabranog liječnika da je pristupio liječenju.
- (4) Ako radnik ne postupi po stavku 3. ovog članka, ispunjeni su uvjeti za izvanredni otkaz ugovora o radu.

Članak 22.

- (1) Ukoliko radnik, kojem je bila utvrđena koncentracija alkohola u dahu manja od 0,5 mg/l, godinu dana od testiranja ne bude pod utjecajem alkohola, upozorenje mu se briše.
- (2) U slučaju ponovnog kršenja zabrane iz ovog Pravilnika, ili odbijanja pristupiti testiranju na alkohol nakon što je radniku prethodno bilo uručeno upozorenje iz radnog odnosa iz istih razloga, ispunjeni su uvjeti za otkaz ugovora o radu zbog skrivljenog ponašanja radnika.

VI. ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

- (1) Izmjene i dopune ovog Pravilnika donese se na istovjetan način na koji je donesen ovaj Pravilnik.
- (2) Ovaj Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave na oglasnim pločama Instituta.



Prof. dr. sc. Vlado Guberac

Vlado Guberac
Predsjednik Upravnog vijeća
Poljoprivrednog instituta Osijek

Ovaj Pravilnik objavljen je na oglasnim pločama Instituta dana 24.06. 2020. godine a stupio je na snagu dana 3.07. 2020. godine.

Nakon stupanja na snagu, ovaj Pravilnik će se objaviti na mrežnoj stranici Instituta <https://www.poljinos.hr/>.

Poljoprivredni institut Osijek
Ravnatelj
Prof. dr. sc. Zvonimir Zdunić, EMBA

**PROTOKOL
ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA
U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU
POLJOPRIVREDNOG INSTITUTA OSIJEK**

PROTOKOL ZA TESTIRANJE NA PRISUTNOST ALKOHOLA U ORGANIZMU NA RADNOM MJESTU POLJOPRIVREDNOG INSTITUTA OSIJEK

Ovim Protokolom za testiranje na prisutnost alkohola u organizmu na radnom mjestu na Poljoprivrednom institutu Osijek (u daljnjem tekstu: Institut), propisuje se način utvrđivanja prisutnosti alkohola u tijelu, krvi ili drugim tjelesnim tekućinama (u daljnjem tekstu: testiranje) za vrijeme rada na radnim mjestima.

Članak 1.

Pod pojmom alkohola smatra se bilo koja vrsta alkoholnog pića.

Stanjem pod utjecajem alkohola smatra se stanje pri kojem izmjerena vrijednost alkohola u izdahnutom zraku iznosi više od 0,0 mg/l, odnosno više od 0,0 g/kg težine u krvi.

Članak 2.

Testiranje alkoholiziranosti obavlja se kao preventivna aktivnost u nenajavljeno vrijeme na mjestima rada i na privremenim radilištima u vrijeme koje prema vlastitoj procjeni odredi ravnatelj, odgovorna ovlaštena osoba, ovlaštenik i/ili neposredno nadređeni voditelj radnika u kojoj radnik obavlja rad.

Izvanredno testiranje alkoholiziranosti obavlja se prema potrebi kada osobe iz prethodnog stavka zateknu radnika da konzumira alkoholna pića ili se po ponašanju radnika može zaključiti da je konzumirao alkoholna pića.

Naročita se pažnja posvećuje sprječavanju dolaska radnika na posao u alkoholiziranom stanju i testiranju alkoholiziranosti prije ili na početku rada.

Testiranje alkoholiziranosti obvezno se obavlja u slučaju nastanka ozljede na radu.

Članak 3.

Svi radnici Instituta koji su u radnom odnosu temeljem ugovora o radu i druge osobe koje po bilo kojoj osnovi rade u prostorijama i prostorima (u daljnjem tekstu: radnik) Instituta podložni su testiranju.

Članak 4.

Za testiranje alkoholiziranosti radnika Instituta koristi se alkometar Etilometar Alcotest 6810, oznake HR GA-2-1005 koji mora biti umjeren sukladno propisima.

Odgovorna ovlaštena osoba osposobljena je za korištenje te je zadužena za čuvanje i umjeravanje instrumenta iz prethodnog stavka ovog članka.

Članak 5.

Ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti je stručno osposobljeni radnik Instituta kojeg je ravnatelj ovlastio posebnom odlukom (u daljnjem tekstu: odgovorna ovlaštena osoba).

Odgovorna ovlaštena osoba za testiranje alkoholiziranosti mora biti posebno obučena za rukovanje instrumentom koji se koristi u provjeri.

Osim odgovorne ovlaštene osobe u testiranju sudjeluje i svjedok kojeg odabere odgovorna ovlaštena osoba, a mogu biti prisutni i neposredno nadređeni voditelj radnika i ostali radnici kao svjedoci koji svojim potpisom ovjeravaju postupak i rezultate provjere.

Članak 6.

U svakom slučaju iz članka 2. ovog Protokola postupak testiranja alkoholiziranosti provodi se samo uz pristanak radnika.

U slučaju da radnik odbije pristupiti testiranju, prema odredbama članka 59. Zakona o zaštiti na radu smatra se da je radnik pod utjecajem alkohola.

Samo testiranje provodi se u zatvorenom prostoru ili drugom prostoru vodeći računa o mogućoj povredi dostojanstva radnika.

Članak 7.

O tijeku testiranja sastavlja se pisani dokument u formi Zapisnika o testiranju na alkohol koji sadrži podatke o radniku, izjavu o pristanku ili odbijanju testiranja i konzumaciji alkoholnih pića, instrumentu kojim se obavlja testiranje i okolnostima koje mogu utjecati na testiranje i rezultat testiranja alkoholiziranosti.

Po završetku testiranja odgovorna ovlaštena osoba radniku priopćava rezultat testiranja i u slučaju utvrđene alkoholiziranosti upozorava ga se da je time počinio povredu radne dužnosti i da će sukladno tome biti privremeno udaljen s rada i da će protiv njega biti poduzete odgovarajuće mjere/sankcije.

Potom se pristupa utvrđivanju rezultata testiranja potpisom Zapisnika od strane odgovorne ovlaštene osobe, prisutnih svjedoka i radnika.

U slučaju odbijanja testiranja ili negiranja rezultata testiranja te odbijanja potpisa na Zapisniku o testiranju upisuju se utvrđene činjenice, potpisuju ga odgovorna ovlaštena osoba i svjedoci i poduzimaju propisane mjere/sankcije prema radniku.

Sam nedostatak potpisa radnika ne utječe na vjerodostojnost dokaza o alkoholiziranosti.

Na testiranje alkoholiziranosti može biti pozvan i radnik koji se nalazi u postupku liječenja, odvikavanja i rehabilitacije od ovisnosti u dogovarajućoj ustanovi.

Članak 8.

Radnika za kojeg je provjerom utvrđeno da je pod utjecajem alkohola odgovorna ovlaštena osoba privremeno udaljuje s mjesta rada i organizira prijevoz alkoholiziranog radnika do mjesta stanovanja. Odgovorna ovlaštena osoba Institut treba radniku, kojeg udaljuje s radnog mjesta, ponuditi siguran prijevoz do mjesta stanovanja (na trošak radnika) ili pozvati člana obitelji, a ako radnik to odbije Institut ne snosi krivnju za postupanje radnika nakon što napusti mjesto rada.

Konkretno postupanje je sastavni dio zapisnika.

Radnika za kojeg je utvrđeno da je pod utjecajem alkohola dužan je prekinuti rad odmah po primitku naloga odgovornog radnika o udaljavanju s rada.

Ako radnik odbije napustiti mjesto rada, odgovorna ovlaštena osoba koja je provodila testiranje može koristiti usluge zaštitarske službe ili pozvati policijske službenike.

Članak 9.

Odgovorna ovlaštena osoba Zapisnik o obavljenom testiranju na alkohol dostavlja u Službu općih poslova.

Temeljem Zapisnika, u slučaju utvrđene alkoholiziranosti radnika uključujući i odbijanje radnika da pristupi testiranju, pokreće se postupak zbog povrede radne obveze te izricanja mjera/sankcija protiv radnika na način utvrđen Zakonom o radu, Pravilnikom o radu i Pravilnikom o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu.

Članak 10.

Izmjene i dopune ovog Protokola obavljaju se na način na koji je donesen.

Institut osigurava da je jedan primjerak dostupan radnicima, a jedan primjerak se uručuje povjereniku radnika za zaštitu na radu.

Ovaj Protokol objavljen je dana _____ godine u Osijeku.

Poljoprivredni institut Osijek
Južno predgrađe 17
31000 Osijek

U Osijeku,
Urbroj: _____

ZAPISNIK O TESTIRANJU NA ALKOHOL

Temeljem članka 59. Zakona o zaštiti na radu i Pravilniku o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu Poljoprivrednog instituta Osijek, izvršeno je testiranje radnika zbog sumnje da je pod utjecajem:

- a) alkohola
- b) droge i drugih zabranjenih tvari

1. Ime i prezime radnika: _____

2. Radno mjesto: _____

3. Odjel/Služba/RJ: _____

4. Mjesto testiranja: _____

5. Datum i vrijeme testiranja: _____ godine; _____ sati.

Radnik je upozoren na odredbe članka 59. Zakona o zaštiti na radu prema kojem će se, ako odbije provjeru/testiranje, smatrati da je pod utjecajem alkohola.

- a. Radnik je **upoznat** s načinom testiranja DA / NE
- b. Radnik je **pristao** da se izvrši testiranje DA / NE
- c. Radnik je **svojevoljno** priznao da je pod utjecajem alkohola ili droge ili drugih zabranjenih tvari (testiranje nije potrebno) DA / NE
- d. Prema izjavi radnika, radnik je UZIMAO – NIJE UZIMAO
alkoholna pića PRIJE RADA – ZA VRIJEME RADA
- e. Radnik **JE – NIJE** zatečen u konzumaciji alkohola, te je testiranje obavljeno 15 minuta nakon konzumacije.

Dane su upute o upotrebi alkometra Etilometar Alcotest 6810, proizvođač DRÄGER, oznake HR GA-2-1005 koji je upotrijebljen u _____ sati.

Uvidom u alkometar utvrđena je količina alkohola od _____ g/kg te se utvrđuje da **JE – NIJE** radnik pod utjecajem alkohola.

Ako je utvrđeno da **JE** radnik pod utjecajem alkohola:

- Radniku je priopćeno da je počinio povredu radne obveze te da će zbog povrede radne obveze biti poduzete mjere/sankcije sukladno Zakona o radu, Pravilnika o radu Instituta i Pravilnika o testiranju na alkohol, droge i druga sredstva ovisnosti na radnom mjestu

Radnik je suglasan s rezultatima testa

DA / NE

Ako je odgovor **NE**, potrebno je navesti razloge:

Radnik je suglasan s tijekom testiranja

DA / NE

Po završetku testiranja, a ovisno o rezultatima testiranja poduzeto je:

Radnik nastavlja raditi jer je testiranje negativno

DA / NE

Radnik se privremeno udaljuje s radnog mjesta

DA / NE

Radniku, koji se udaljuje s radnog mjesta:

- ponuđen je siguran prijevoz od Instituta do mjesta stanovanja (na trošak radnika)
- radnik je prihvatio osigurani prijevoz od Instituta od mjesta stanovanja (na trošak radnika)
- radnik je prihvatio pozivanje članova obitelji

DA / NE

DA / NE

DA / NE

Napomena:

Utvrđivanje alkoholiziranosti radnika:

(radnik – ime i prezime)

(vlastoručni potpis)

obavio je:

(odgovorna ovlaštena osoba – ime i prezime)

(vlastoručni potpis)

prisustvovali su:

1. _____

(vlastoručni potpis)

2. _____

(vlastoručni potpis)

3. _____

(vlastoručni potpis)

4. _____

(vlastoručni potpis)

(svjedoci, neposredni rukovoditelj, ovlaštenik)