

POLJOPRIVREDNI INSTITUT OSIJEK

**PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI
za razdoblje
2022.-2026.**

Osijek, 2022.

Na temelju članka 26. i 63. Statuta Poljoprivrednog instituta Osijek (pročišćeni tekst: 2014) Upravno vijeće Poljoprivrednog instituta Osijek na XIV. sjednici održanoj dana 22.07.2022. donosi

PLAN RODNE RAVNOPRAVNOSTI POLJOPRIVREDNOG INSTITUTA OSIJEK

Članak 1.

(1) Poljoprivredni institut Osijek (u dalnjem tekstu: Institut) izradio je Plan rodne ravnopravnosti Poljoprivrednog instituta Osijek (u dalnjem tekstu: Plan rodne ravnopravnosti) sukladno smjernicama Europske komisije iz Strategije za rodnu ravnopravnost 2022-2025 i na temelju Zakona o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17), a radi razvoja i promicanja rodne ravnopravnosti u svim aktivnostima Instituta.

(2) Rodna ravnopravnost prema Zakonu o ravnopravnosti spolova (NN 82/08, 69/17) znači da su muškarci i žene jednako prisutni u svim područjima javnog i privatnog života, da imaju jednak status, jednake mogućnosti za ostvarivanje svih prava, kao i jednak korist od ostvarenih rezultata.

Članak 2.

(1) Cilj Plana rodne ravnopravnosti je sprječavanje diskriminacije na temelju spola koji se može očitovati kroz svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškaraca i žena.

(2) Planom rodne ravnopravnosti želi se spriječiti diskriminacija na temelju bračnog i obiteljskog statusa, nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva te diskriminacija na temelju spolne orijentacije.

Članak 3.

(1) Plan rodne ravnopravnosti donosi se kako bi se potaknulo stvaranje i osiguravanje kvalitetnog radnog okruženja, kako bi se pomoglo u privlačenju i zadržavanju uspješnih radnika i radnica osiguravajući im primjerno vrednovanje sposobnosti i rezultata rada.

(2) Plan rodne ravnopravnosti uključuje mjere i aktivnosti te primjenu i praćenje provedbe planiranih mjera, uključujući podizanje razine svijesti svih radnika i radnica Instituta o rodnoj ravnopravnosti, izbjegavanju stereotipa i nultu toleranciju prema svakom obliku diskriminacije ljudi.

MJERODAVNO PRAVO REPUBLIKE HRVATSKE ZA IZRADU PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Zakon o ravnopravnosti spolova

Članak 4.

(1) Zakonom o ravnopravnosti spolova utvrđuju se opće osnove za zaštitu i promicanje ravnopravnosti spolova kao temeljne vrednote ustavnog poretka Republike Hrvatske te se definira i uređuje način zaštite od diskriminacije na temelju spola i stvaranje jednakih mogućnosti za žene i muškarce.

(2) Diskriminacija na temelju spola označava svaku razliku, isključenje ili ograničenje učinjeno na osnovi spola kojemu je posljedica ili svrha ugrožavanje ili onemogućavanje priznanja, uživanja ili korištenja ljudskih prava i osnovnih sloboda u političkom, gospodarskom, društvenom, obrazovnom, socijalnom, kulturnom, građanskom ili drugom području na osnovi ravnopravnosti muškaraca i žena.

(3) Zakonom o ravnopravnosti spolova zabranjuje se diskriminacija na temelju bračnog i obiteljskog statusa i na temelju spolne orijentacije, te nepovoljnije postupanje prema ženama na osnovi trudnoće i materinstva.

(4) Zabranjuje se diskriminacija u odnosu na mogućnosti dobivanja i nabave roba kao i diskriminacija u pružanju i pristupu uslugama.

(5) Diskriminaciju u smislu Zakona o ravnopravnosti spolova predstavlja i uzneniranje i spolno uzneniranje.

(6) Uzneniranjem se smatra svako neželjeno ponašanje uvjetovano spolom osobe, koje ima za cilj ili koje stvarno predstavlja povredu osobnog dostojanstva i koje stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

(7) Spolno uzneniranje je svako neželjeno verbalno, neverbalno ili fizičko ponašanje spolne naravi, koje ima za cilj ili predstavlja povredu osobnog dostojanstva, a posebice ako stvara neugodno, neprijateljsko, ponižavajuće ili uvredljivo okruženje.

Članak 5.

(1) Plan rodne ravnopravnosti, osim sa Zakonom o ravnopravnosti spolova, izrađen je u skladu i s drugim važećim nacionalnim propisima, kao što su:

- Zakon o radu,
- Zakon o suzbijanju diskriminacije,
- Zakon o znanstvenoj djelatnosti i visokom obrazovanju,
- Zakon o ustanovama,
- Zakon o plaćama u javnim službama,
- Kolektivni ugovor za znanost i visoko obrazovanje,
- Temeljni kolektivni ugovor za službenike i namještenike u javnim službama,
- Zakonom o pravu na pristup informacijama,
- Opća uredba o zaštiti osobnih podataka.

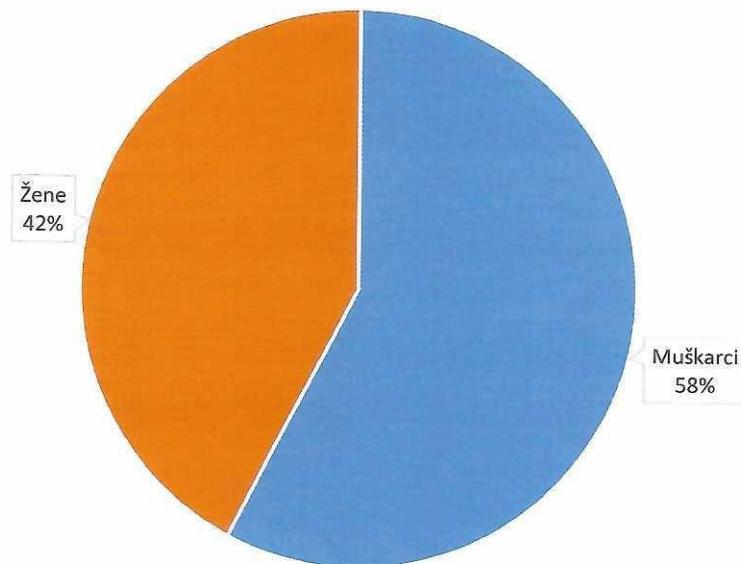
(2) Na temelju navedenih propisa iz stavka 1. ovog članka, na zapošljavanje, prava i obveze radnika i radnica, radne uvjete i radno opterećenje, školovanje i karijerno napredovanje te naknadu za rad u znanstvenim institucijama u Republici Hrvatskoj ne utječe spol, boja kože, etnička pripadnost, nacionalnost, vjera, političko uvjerenje, rodni identitet, kao niti druge biološke i društvene različitosti.

MJERE I AKTIVNOSTI PLANA RODNE RAVNOPRAVNOSTI

Članak 6.

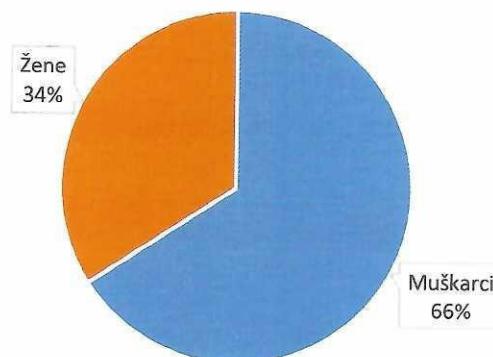
(1) Tijekom procesa izrade Plana rodne ravnopravnosti provedena je analiza osnovnih podataka o odnosu broja muškaraca i žena na Institutu u kalendarskoj 2021. godini, kako slijedi:

- 1) spolna raspodjela radnika i radnica - 196 ukupan broj u 2021.

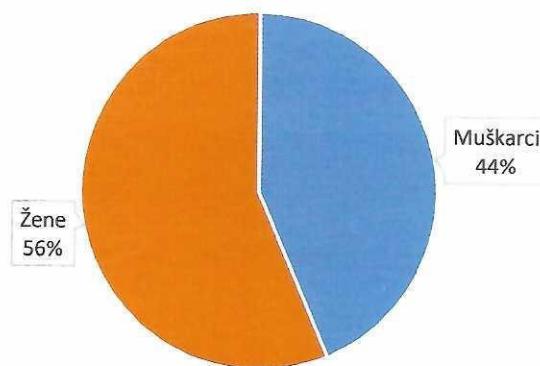


2) spolna raspodjela radnika i radnica prema stručnoj spremi

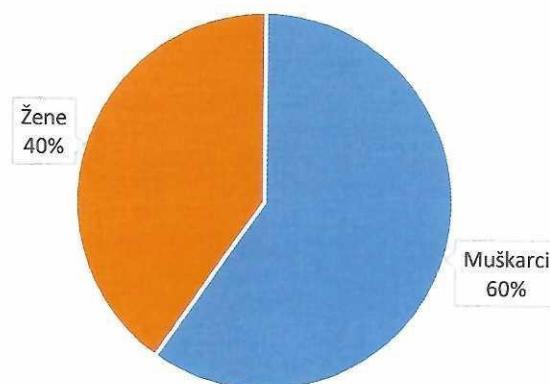
a. VSS (dr.sc. i mr.sc.) - ukupno 38 radnika i radnica



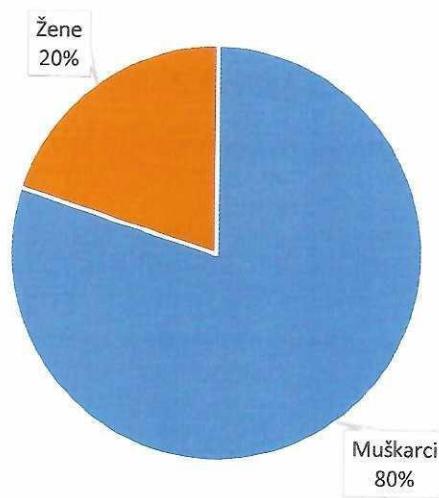
b. VSS i VŠS - ukupno 39 radnika i radnica



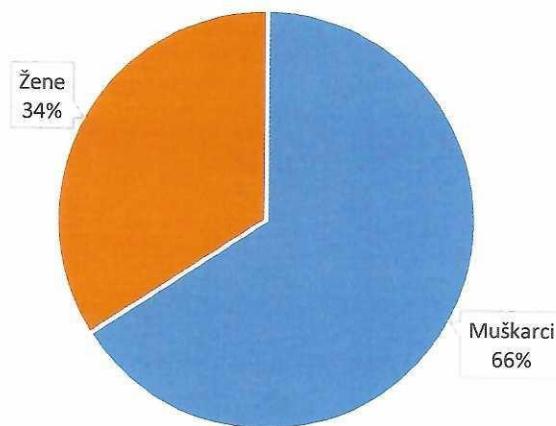
c. SSS i NKV - ukupno 119 radnika i radnica



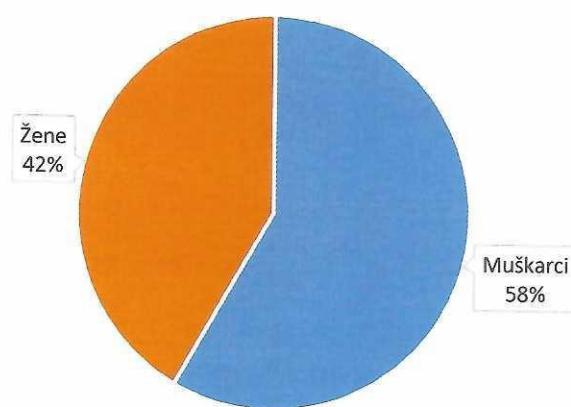
3) spolna raspodjela prema sastavu Upravnog vijeća Instituta - 5 članova



4) spolna raspodjela radnika i radnica prema sastavu Znanstvenog vijeće Instituta - 38 članova



- 5) spolna raspodjela radnika i radnica prema položajnim radnim mjestima (ravnatelj Instituta, predstojnici/predstojnice i rukovoditelji/rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica) - ukupno 12



(2) Na temelju provedene analize iz stavka 1. ovog članka i dobivenih podataka, vidljiva je osjetna podzastupljenost ženskog spola u Upravnom vijeću Instituta i Znanstvenom vijeću Instituta, te kod stručne spreme VSS (dr.sc. i mr.sc.).

(3) U skladu s analizom i preporukama na razini Europske unije i Republike Hrvatske definirane sljedeće mjere i aktivnosti:

1. Imenovanje Povjerenstva za praćenje i provedbu spolne ravnopravnosti na Institutu

Ciljevi mjere	Planirana aktivnost	Vremenski okvir provedbe mjere	Odgovorna tijela	Pokazatelji aktivnosti mjere
-jačanje svijesti radnika i radnica o važnosti spolne ravnopravnosti na Institutu	-osnivanje tijela koje će kontinuirano pratiti implementaciju spolne ravnopravnosti	-imenovanje Povjerenstva za praćenje i provedbu spolne ravnopravnosti na Institutu (u dalnjem tekstu: Povjerenstvo) u sastavu od 3 člana nakon donošenja Plana rodne ravnopravnosti na razdoblje od 4. godine, od 2022. do 2025.g.	Ravnatelj Instituta, predstojnici/predstojnice i rukovoditelji/rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica	- Povjerenstvo će redovito pratiti stanje u području spolne ravnopravnosti na Institutu, redovito izvještavati odgovorna tijela Instituta te predlagati nove mjere i aktivnosti u cilju jačanja ravnopravnosti

2. Jačanje vidljivosti i osiguranje pristupa informacijama svim radnicima i radnicama u području mjera kojima se osiguravaju prava iz radnih odnosa, uvjeti zaštite na radu, zapošljavanja i napredovanja

Ciljevi mjere	Planirana aktivnost	Vremenski okvir provedbe mjere	Odgovorna tijela	Pokazatelji aktivnosti mjere
<ul style="list-style-type: none"> - približavanje informacija vezanih uz prava iz radnih odnosa i uvjeta rada svim radnicima i radnicama radi usklađenja privatnog i poslovnog života, - osiguranje jednakih prava svim radnicima i radnicama, - komunikacija s radnicima i radnicama, - omogućavanje radnicima i radnicama da u svakom trenutku na jednostavan način dođu do svih podataka iz područja rada, zaštite na radu i zapošljavanja 	<ul style="list-style-type: none"> -revizija postojećih podataka na internet stranici Instituta i tehnička priprema za objavu novih podataka -implementacija svih podataka potrebnih radi jačanja vidljivosti i osiguranja pristupa informacijama u području prava iz radnih odnosa, uvjeta zaštite na radu, zapošljavanja i napredovanja 	od 2022. do 2025.g.	Ravnatelj Instituta, Služba općih poslova Instituta	<ul style="list-style-type: none"> - omogućavanje radnicima i radnicama da su svakom trenutku, na jednostavan način, upoznati s pravima koje ostvaruju ili pak dođu do svih podataka iz područja rada, zaštite na radu i zapošljavanja

3. Razviti sustav zapošljavanja i napredovanja osjetljiv na rodnu ravnopravnost

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Planirana aktivnost</i>	<i>Vremenski okvir provedbe mjere</i>	<i>Odgovorna tijela</i>	<i>Pokazatelji aktivnosti mjere</i>
-uspostavljanje ravnopravne rodne zastupljenosti u svim ustrojstvenim jedinicama gdje je to moguće i na svim razinama radnih mesta	-uvažavanje rodne raznolikosti prilikom imenovanja članova Stručnog povjerenstva za provedbu postupaka javnog natječaja za izbor na radno mjesto -upoznati sve predstojnike/ predstojnice i rukovoditelje/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica, sve radnike i radnice, članove povjerenstva s načelima rodne ravnopravnosti	od 2022. do 2025.g.	Ravnatelj Instituta, predstojnici/ predstojnice i rukovoditelji/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica Povjerenstvo	- Povjerenstvo će redovito pratiti stanje imenovanih članova Stručnog povjerenstva za provedbu postupaka javnog natječaja za izbor na radno mjesto, -objava na internetskim stranicama Instituta

4. Otkloniti rodno utemeljene stereotipe, predrasude te prakse koji potiču rodnu neravnopravnost

<i>Ciljevi mjere</i>	<i>Planirana aktivnost</i>	<i>Vremenski okvir provedbe mjere</i>	<i>Odgovorna tijela</i>	<i>Pokazatelji aktivnosti mjere</i>
-ravnopravna rodna zastupljenost u svim ustrojstvenim jedinicama gdje god je to moguće i izvedivo zbog specifičnosti i	- promoviranje dobrih praksi i predstavljanje iznimnog rada žena za Institut -unaprjeđivanje zastupljenosti žena na rukovodećim pozicijama	od 2022. do 2024.g.	Ravnatelj Instituta, predstojnici/ predstojnice i rukovoditelji/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica Povjerenstvo	- omogućavanje radnicima i radnicama da su svakom trenutku, na jednostavan način, upoznati s pravima koje ostvaruju ili pak dođu do svih

zahtjeva radnih zadataka	-mogućnost pohađanja za sve radnike i radnice edukativnih programa ili radionica s ciljem osnaživanja i podizanja samopouzdanja podzastupljenih skupna			podataka iz područja rada, zaštite na radu i zapošljavanja - Povjerenstvo će redovito pratiti stanje rodne zastupljenosti po ustrojstvenim jedinicama, napraviti analizu osnovnih podataka o odnosu broja muškaraca i žena na Institutu krajem kalendarske godine i navedeno objaviti s usporednim prikazom u odnosu na godinu prije
--------------------------	--	--	--	--

5. Povreda dostojanstva (uznemiravanje, spolno uznemiravanje, mobbing,...)

Ciljevi mjere	Planirana aktivnost	Vremenski okvir provedbe mjere	Odgovorna tijela	Pokazatelji aktivnosti mjere
-prevencija i upoznavanje radnika i radnica s uznemiravanjem, diskriminacijom, seksualnim uznemiravanjem i ostalim oblicima povrede dostojanstva, -upoznavanje radnika i radnica	- predstojnici/ predstojnice i rukovoditelji/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica obvezni su upoznati radnike i radnice s oblicima pravne zaštite te ovim Planom rodne ravnopravnosti	- po potrebi, od 2022. do 2024.g.	Ravnatelj Instituta, predstojnici/ predstojnice i rukovoditelji/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica, Povjerenstvo	-pristupanje organiziranim radionicama članova Povjerenstva te educiranje predstojnici/ predstojnice i rukovoditelji/ rukovoditeljice ustrojstvenih jedinica

s oblicima pravne zaštite od uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja -aktivnosti službenika za zaštitu dostojanstva radnika i radnica na Institutu	-radionica na temu pravna zaštita od uznemiravanja i seksualnog uznemiravanja, -radionica na temu službenika za zaštitu dostojanstva radnika i radnica			
---	--	--	--	--

Članak 7.

Plan rodne ravnopravnosti objavit će se na oglasnim pločama Instituta, a stupa na snagu osmog (8) dana od dana objave.



Prof. dr. sc. Vlado Guberac
Predsjednik Upravnog vijeća
Poljoprivrednog instituta Osijek

Ovaj Plan rodne ravnopravnosti objavljen je na oglasnim pločama Instituta dana 25.07. 2022. godine, a stupio je na snagu dana 2.08. 2022. godine.

Nakon stupanja na snagu, ovaj Plan će se objaviti na mrežnoj stranici Instituta <https://www.poljinos.hr/>.

Ured za ravnopravnost spolova Vlade Republike Hrvatske izdalo je prethodno odobrenje na ovaj Plan rodne ravnopravnosti dana 20.07.2022. godine (Klasa: 004-02/22-16/02, Urbroj: 50442/03-22-08).

Poljoprivredni institut Osijek
Ravnatelj
Prof. dr. sc. Zvonimir Zdunić, EMBA